

OPTO

CEO SEARCH FOR GLOBAL HEADQUARTER, TRANSCORP ANGELA ADAMS

ANGELA.ADAMS@NEWLINE-HR.COM



OPTO

+ Tulosraportti päätöksentekoon

JOHDANTO

Tämä raportti on tuotettu vastausten pohjalta, joita vastaaja on antanut yhteen tai useampaan Master™:n kehittämään testiin. Raportti ei sisällä palautetilanteessa esille tulleita tietoja tai muista lähteistä peräisin olevia tietoja.

TIETOJA TESTISTÄ

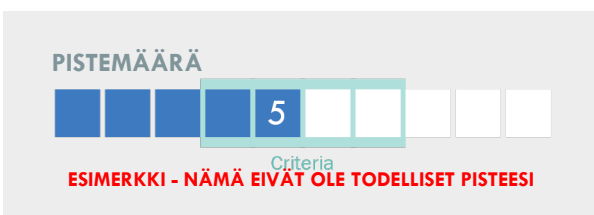
OPTO on persoonallisuustesti, joka mittaa kahdeksaa käyttäytymisen ja työsuorituksen kannalta keskeistä persoonallisuuden pääpiirrettä. Kukin pääpiirre koostuu kahdesta tai kolmesta alapiirteestä. Pääpiirteet ja niiden alapiirteet ovat ominaisuuksia, jotka ilmenevät yksilöissä enemmän tai vähemmän, eivätkä ne ole sinänsä myönteisiä eivätkä kielteisiä.

Kukin pääpiirre ja alapiirre kuvaa henkilön tunteiden, ajatusten tai käyttäytymisen yleisyyttä tai voimakkuutta muihin ihmisiin verrattuna. Ne ovat eriasteisia piirteitä eivätkä niinkään ominaisuuksia, joita tietyllä henkilöllä on tai ei ole.

OPTO-testin laatu on todistettu, ja se täyttää kansainväliset testien laatua koskevat standardit.

PISTEMÄÄRÄ

Testitulokset kuvataan intuitiivisella asteikolla 1–10, jossa 10 on korkein pistemäärä. Tämä asteikko tunnetaan yleisesti STEN-asteikkona.



NORMIRYHMÄ

Raportin pisteet lasketaan vertaamalla testivastauksia edustavaan testin suorittajien ryhmään, johon viitataan termillä normiryhmä. Näin pisteitä voidaan analysoida tarkasti ja tarkoituksenmukaisesti.

Normiryhmä on edustava otos testin sertifioidun käyttäjän valitsemasta ryhmästä ja siinä on otettu huomioon ikä, sukupuoli, koulutus, toimiala ja organisaatiotaso.

Valittu normiryhmä: **International norm**

KRITEERIT

CEO for Transcorp, Criteria by board of directors

YLEISKATSAUS



VASTAAVUUS
TYÖN
KRITEREIHIN

ANGELA ADAMS

Angela.Adams@newline-hr.com
Syntymävuosi: 1978
Sukupuoli: Nainen
Maa: Tanska
Nykyinen työ: Yrittäjä

SUORITUKSEEN VAIKUTTAVAT PÄÄTEKIJÄT



INNOVATIIVISUUS

- Sopeutuu muutokseen
- Luova
- Yritteliäs



VAIKUTTAMINEN

- Pyrkii vaikuttamaan
- Ilmaisuvoimainen
- Sosiaalisesti varma

IHMISET



Hän pyrkii vaikuttamaan jämäkkyydellä, itsevarmuudella ja aktiivisella kommunikoinnilla.

Hän pystyy selviytymään stressaavasta työstä ja menettää vain harvoin mielenmalttinsa.

Hän sitoutuu yhteistyöhön ja verkostoitumiseen, tukee muita ja luottaa heihin.

TOIMINTA



Hän työskentelee tehokkaasti, suosii nopeaa tahtia ja on ahkera ja tavoitteellinen.

Hän on hyvin järjestelmällinen ja varmistaa suorituksen laadukkuuden.

Työssään hän on vastahakoinen ottamaan vastaan useita sitoumuksia ja on valmis käyttämään mitä tahansa tarvittavia keinoja päästäkseen asioissa eteenpäin.

TUTKIVA MIELI



Hän on avoin uutta tietoa kohtaan ja ryhtyy mielellään ratkaisemaan ongelmia.

Hän sopeutuu muutokseen, on halukas ottamaan riskejä ja edistää innovointia uusilla ideoilla, jotka kyseenalaistavat nykytilanteen.

Yhteenvedon kappaleet saattavat olla melko yleisluontoisia alapiirteiden pistemäärien vaihtelusta johtuen. Lue yksityiskohtaisemmat pistemäärien kuvaukset seuraavilta sivuilta.

PISTEMÄÄRIEN YLEISKATSAUS

IHMISET



VAIKUTTAMINEN

- Ottaa ohjat käsiinsä
- Osaa olla mukaansatempaava
- Tuntee olonsa varmaksi sosiaalisissa tilanteissa



RESILIENSSI

- Menettää malttinsa vain harvoin
- Pysyy tyyneä paineenalaisena
- Pystyy käsittelemään stressaavaa työtä



YHTEISTYÖ

- Tukee aina muita
- On ulospäinsuuntautunut ja sosiaalinen
- Olettaa, että muut ovat rehellisiä



TEHOKKUUS

- Menestyy tahdin ollessa nopea
- On omistautunut asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen
- Hyvä itsekuri töissä



SUORIUTUMINEN

- Pitää järjestyksestä töissä
- Kiinnittää paljon huomiota yksityiskohtiin
- Tähtää täydellisyyteen



KUULIAISUUS

- Ei ole kovin tunnollinen
- Käyttää mitä keinoja hyvänsä etenemiseen
- Ei aina ole avoin



TOIMINTA



KETTERYYS

- Etsii uutta tietoa
- Pystyy käsittelemään monimutkaisia asioita
- Uskoo omaan kykyynsä oppia nopeasti



INNOVATIIVISUUS

- Sopeutuu helposti uusiin tilanteisiin
- Kyseenalaistaa vallitsevan tilanteen koko ajan
- On erittäin yritteliäs



TUTKIVA MIELI



JOHTAJUUSNÄKÖKULMA

SOSIAALINEN JOHTAJUUS

viittaa siihen, miten henkilö nähdään johtajana.

SOSIAALINEN JOHTAJUUS

Johtajana hän ymmärtää, että vastoinkäymisiä sattuu ja että ulospääseminen vaikeista tilanteista vaatii työtä.

Hän ottaa johtavan aseman ja on sosiaalisissa tilanteissa itsevarma.

Johtajana hän ei tingi menestyksestä periaatteiden ja moraalisaäntöjen takia.

Hänen hyvät ihmissuhdetaitonsa tulevat esille myötätuntoisena ja luottavaisena asenteena.

TEHOKAS JOHTAJUUS

Johtajana hän on kunnianhimoinen ja hänellä on suuri tarve saavuttaa tavoitteet.

Hän on sinnikäs ja vie suunnitelmat ja projektit tunnollisesti loppuun saakka.

Hän toteuttaa ja edistää organisaatiomuutosta kyseenalaistamalla nykytilanteen ja ottamalla tarvittavia riskejä.

Hän pyrkii selvittämään monimutkaiset asiat ryhmäoppimisen ja ongelmista keskustelemisen avulla.

TEHOKAS JOHTAJUUS

viittaa siihen, miten toimintaa ohjataan tiettyjen tavoitteiden saavuttamiseen.